

Nyhedsbrev fra Stilladsarbejdernes Landsklub. Maj 2017.

I dette nyhedsbrev har vi følgende til jer;

- 1) Stigninger i overenskomst og priskurant
- 2) Lidt historie om OK 2017 forhandlingerne
- 3) Advarsel om fupfirma i København

1) Satser i den nye overenskomst og priskurant;

Satserne i overenskomsten stiger

- 1.marts 2017.
- marts 2018.
- 1.marts 2019.

Vær opmærksom på at overenskomstens stigninger træder i kraft med tilbagevirkende kraft fra 1. marts i år. Hvis du f.eks. har haft et par sygedage fra 1. marts og frem, altså inden overenskomsten blev stemt igennem, skal du stadig have den ekstra stigning tilbage fra 1.marts. Husk også at tjekke om indbetalingen til din SH konto er steget fra 1. marts.

Klip ud og hæng op!!

Stigninger i overenskomsten;

Mindstelønnen i overenskomsten stiger med 2 Kr. hvert år.

- 1.3.2017; 122,15. Kr.
- 1.3.2018; 124,15. Kr.
- 1.3.2019; 126,15. Kr.

SH kontoen hæves med 2% over de tre år.

- 1.3.2017; + 0,7% til 8,6%
- 1.3.2018; + 0,7% til 9,3%
- 1.3.2019; + 0,6% til 9,9%

Sygelønnen stiger med 2 Kr. hvert år. Bemærk at vi skal have samme timeløn, når vi er på skole!!

- 2017 143,00 Kr.
- 2018 145,00 Kr.
- 2019 147,00 Kr.

Barn syg og forældreorlov;

- Hvis et barn bliver sygt i løbet af en arbejdsdag, kan man nu tage hjem og passe sit barn resten af dagen og hvis barnet stadig er syg næste dag, er denne dag 2, barnets 1. syge dag.
- Fra 1. juli 2017, skal der betales fuld løn når man er på forældreorlov. Der skal betales det samme som man forventer at kunne have tjent i perioden for orloven, eller hvis det ikke er muligt regne det ud, skal man have det samme som man har haft de seneste 13 uger i gennemsnit.

Priskuranten;

Priserne i priskuranten stiger med

- 1.maj 2017; 1,8%
- 1.januar 2018; 1,9%
- 1. marts 2019; 2,1%

Dette gælder alle priser i priskuranten – det vil sige procenter på bundlinjen

2) Forløbet om OK 2017

En uges tid inden vi holdt landsmøde i Stilladsklubben blev vi bekendt med det overenskomst forslag, som vores forhandlere havde forhandlet med Dansk Byggeri.

Kædeansvar?

Efter mange års snakken om social dumpning og ønsket om kædeansvar havde vi da nogle forventninger til det skulle lykkes i år, men vi blev hurtigt skuffede. I den nye overenskomst ligger der fire protokollater som omhandler dette område, og som på hver deres måde har til hensigt at sætte fokus på den underbetalte arbejdskraft, men ingen af dem indeholder realt et kædeansvar.

Vores forhandlere i 3F mener at der er meget godt i de fire protokollater og mener helt sikkert at de kan bruges. Dansk Byggeri har udtalt at der ikke er kommet kædeansvar og at der helle aldrig kommer det. Det bliver selvfølgelig spændende at se hvem af dem som får ret.

Men var det bare det. Så havde vi fået nogle stigninger på priserne og måske, måske ikke nogle forbedringer mod løndumpning. Var det bare det, så kunne vi trods alt stadig sige at overenskomsten stadig, godt nok med små skridt, bliver bedre og bedre.

Tvungen systematisk overarbejde.

Men så kom de med det nye protokollat som giver arbejdsgiverne ret til at tvinge os til systematisk overarbejde og afspadsering inden for 12 måneder. Ganske kort fortalt. Hvis man i firmaet ikke kan blive enige om at de ansatte skal arbejde op til 42 timer om ugen, har mester nu fået lov til at tvinge folk til det. Samtidig får han lov til at bestemme hvornår de opsparede timer skal afspadseres, bare de er afspadseret inden for 12 måneder. Kort fortalt.

Man kan altså realt sætte arbejdstiden op til 42 timer i store dele af året også lade folk afspadsere timerne når det bliver vinter.

Dette er ikke hvad vi kalder fremgang, dette er et kæmpe tilbageskridt for arbejdstiden og nedslidningen, og et stort nederlag for os, og det er selvfølgelig derfor der denne gang har været så meget ballade rundt omkring i landet.

Samtidig med at vi hørte vores egne folk i 3F og i resten af LO familien tale dette punkt ned til en mindre detalje, kunne vi høre Dansk Byggeri udtale at dette er den største udvidelse af leddelsesretten siden 1899, året for septemberforliget og hovedaftalen. Altså i hele vores overenskomsters levetid.

På landsmødet satte vi gang i en landsdækkende nej kampagne, som meget hurtigt fik vind i sejlene. Det lykkes at sætte fokus på de 42 timer og rundt omkring i landet blev rigtig mange forskellige folk aktive i kampen for at få stemt

overenskomsten ned. Til trods for den store aktivitet, lykkes det ikke at få flertallet til at stemme nej. I 3F stemte vi nej, både på landsplan og lokalt og det skal vi være stolte af, men på grund af sammenkædningsreglerne med de andre forbund i LO, var det ikke nok.

Efterfølgende blev folks frustrationer hurtigt rettet mod vores forhandlere i 3F og dem som havde anbefalet at stemme ja.

Folk truede med at melde sig ud, og redderne føler sig så dårlig behandlet at de arbejder på at lave deres egen fagforening. Alt dette er meget forståeligt, men vi bliver alligevel nødt til at tænke os om.

Vi er splittede nok i forvejen, så udmelding af 3F hjælper kun arbejdsgiverne.

Selvom vi måske ikke har helt samme tiltro til toppen af vores forbund som tidligere, bliver vi nødt til at kæmpe videre. Det er vores fagforening og hvis vi er utilfredse med folk eller resultater, bliver vi nødt til at gøre noget ved det.

Vores forhandlere i byggegruppen i 3F er lige nu på rundtur i landets 3F afdelinger, og her skal de mødes med kritik og mærke utilfredsheden fra medlemmerne

Det har der fortjent, men de skal også mærke at vi lokalt vil mere end bare brok. De skal gå fra møderne og vide at hvis de nogensinde troede at der ikke var opbågning til at sætte foden ned når Dansk Byggeri bliver for frække, så ved de det nu!!

Vi vil kæmpe videre for bedre overenskomster – mod dårlige resultater!

Jacob Jespersen, Formand Stilladsarbejdernes Landsklub

3) Fupfirma i København

Midt under overenskomstforhandlingerne opdagede vi et nyt fupfirma i København.

Firmaet kalder sig "Her og nu Stilladser" og tegnes af Kenneth Jensen.

Firmaet har ikke nogen ansatte og bruger sort arbejdskraft.

Indtil videre har firmaet købt HAKI grej for kr. 18.000 og mener dermed at kunne leve op til kravet om eget grej.

Tidligere har Kenneth Jensen kørt som falsk selvstændig sammen med Jan Ask Andersen i JK Stilladser.

Vi skal advare kollegerne mod at arbejde for Kenneth – de bliver snydt!

Vi skal advare mestrene mod at bruge "Her og nu Stilladser" som underentreprenør – han snyder og har ikke noget grej!!